

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

14 juin 2019

LE MOT DU PRESIDENT

L'association Handicap et emploi, aide depuis 25 ans, au recrutement, au maintien dans l'emploi, à l'évolution et à la transition professionnelle de près d'un millier de travailleurs handicapés chaque année.

2018, marque le changement : l'insertion et l'accompagnement des personnes en situation de handicap sont en pleine mutation.

Voici nos 4 enjeux :

- **La sécurisation des parcours professionnels** en permettant aux personnes et aux employeurs ayant bénéficié de notre accompagnement de nous solliciter à tout moment. L'objectif est d'assurer une continuité d'accompagnement pour les personnes ne pouvant se maintenir dans leur entreprise afin d'assurer un suivi durable.
- **Prévenir la désinsertion professionnelle**, par la mise en œuvre du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) pour les salariés en situation de handicap. Cela permet de s'assurer que le projet de reconversion est réaliste et réalisable, même lorsque le bénéficiaire est en arrêt de travail. La précocité de la prise en charge est le maître mot.
- **Renforcer la compensation en lien avec le handicap**. La situation de santé de la personne est corrélée au plan d'action construit tout au long de l'accompagnement proposé, et ceci dès la mise en œuvre de la phase diagnostic. Nous proposons à l'employeur et à la personne un interlocuteur spécialiste de l'emploi et du handicap et aux partenaires de l'insertion et du maintien de recourir à un expert de la compensation. La Manche, en tant que site pilote 100% inclusif, s'inscrit également pleinement dans l'action du Programme Régional pour l'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) via les Pôles de Compétences Territorialisées pour l'Insertion professionnelle (PCTI).
- **Agir pour le développement de l'apprentissage et de la professionnalisation**. Il est encore difficile d'accompagner le public adulte sur ce mode d'insertion. L'enjeu est de rendre la formation plus accessible, plus attractive et surtout modulable avec des supports, des rythmes, des séquences pédagogiques et des locaux adaptés.

Nous allons ensemble monter en compétences et partager nos expertises. Dans le cadre des conventions locales de coopération, des actions communes vers les employeurs et nos bénéficiaires sont régulièrement mises en place, particulièrement pendant la SEEPH, mais aussi durant les recrutements de masse et autres forums thématiques. Pour devenir les experts de la compensation et de l'orientation professionnelle des personnes en situation de handicap, nos équipes se sont dotées de compétences transversales : ergonome, psychologues du travail et d'un réseau de partenaires (ergothérapeutes, cognitivistes, orthophonistes, assistantes sociales...). Nous lançons en 2019 et pour deux ans, une certification aux différentes typologies de handicap et techniques de compensation, auprès de l'ensemble de nos collaborateurs en relation avec les bénéficiaires comme les employeurs.

Handicap et emploi, forte de son expérience de 25 ans, est mature pour ajuster son offre aux besoins du territoire. Merci de votre confiance, car notre réussite nous ne l'oublions pas, nous vous la devons également. Nous souhaitons développer à vos côtés, de beaux projets innovants au bénéfice des personnes en situation de handicap et des entreprises manchoises.



Gildard BEUVE
Président

C O N T A C T S

02 33 72 55 15
mail : contact@handicap-emploi.org

AGNEAUX

Maison des entreprises
173 rue Lavoisier
La Croix Carrée
50180 Agneaux

CHERBOURG

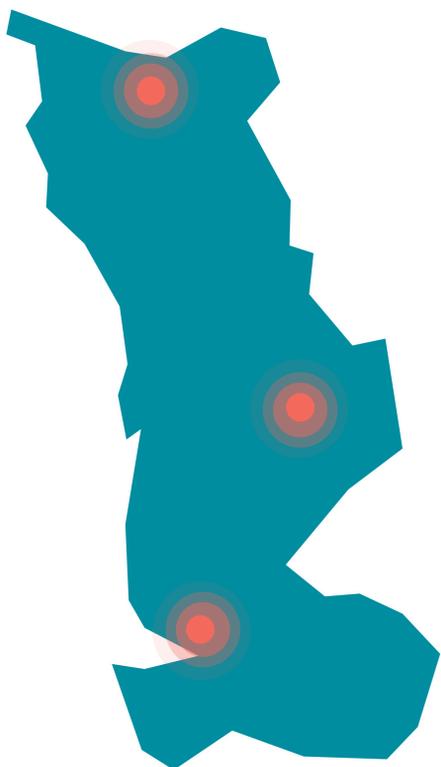
Place Jean Moulin
50100 Cherbourg-en-Cotentin

AVRANCHES

8 parc de la baie
50300 Le Val Saint Père



Une proximité géographique avec 3 agences : Agneaux, Avranches et Cherbourg



ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

- **1136** personnes en accompagnement dont **597** nouvelles
- Réalisation de **3158** entretiens en face à face
- **301** offres d'emploi recueillies
- **216** entrées en formations
- Contribution à la signature de **636** contrats de travail dont 50% de plus de 6 mois

ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

- **230** salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants accompagnés pour un maintien dans l'emploi
- La part des signalements effectuée par les services de santé au travail est de **33.8%**
- La part des signalements effectuée par les employeurs est de **22%**
- La part des signalements effectuée par les personnes est de **11.8%**
- **590 247.7 €** c'est le montant des aides débloquées (Cap emploi, Agefiph, Fiphfp, CPAM ...)

ÉVOLUTIONS ET TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

- Dans le cadre de l'évolution de l'offre de service de Cap Emploi, nous avons pris en charge **100** salariés en risque d'inaptitude sans solution de maintien
- Accompagnement dans la construction d'un nouveau projet en adéquation avec leurs aptitudes résiduelles avec **50** départs en formation ou entrées en emploi

PRESTATION CONSEIL ET ERGONOMIE

- **17** bilans de compétences adaptés (BCA)
- **5** prestations d'accompagnement de mise en situation de Salariés en Indemnités Journalières (PRESIJ)
- **60** prestations spécifiques d'orientation professionnelle (PSOP)
- **30** accompagnements psychologiques
- **658** heures de prestation ponctuelle spécifique (PPS) motrice
- **540** heures de prestation ponctuelle spécifique (PPS) psychique



N O S A C T I O N S

SEEPH

La semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées a eu lieu du 19 au 25 novembre 2018.

A cette occasion, nous avons organisé de nombreuses actions dans la Manche comme des visites d'entreprises pour faire découvrir à nos bénéficiaires des nouveaux secteurs d'activité (CHPC, Remade, Gosselin,...), un petit déjeuner bâtiment ainsi que des actions comme Prépa'HANploi dans le centre Manche ou Handynamique dans le Sud.



BOOST TON JOB

En juin 2018, nous avons organisé « Boost ton job » avec un groupe mixte de 12 personnes. Les demandeurs d'emplois étaient suivis par Handicap et Emploi ou par le Pôle Emploi. Ces personnes avaient besoin de regagner confiance en elle, perfectionner leur image et préparer leurs entretiens.

4 JOURS POUR 4 OBJECTIFS

- Reprendre confiance en soi
- Etre bien dans son corps et gérer ses émotions, son stress
- Mettre en valeur son image
- Se préparer à aller à la rencontre des entreprises



RALLIE L'INDUSTRIE

A l'occasion de l'action "Rallie l'industrie" du 23 mars au 6 avril 2018 mis en place par la Mission locale du centre-Manche, nous avons organisé un petit déjeuner entre employeurs et demandeurs d'emploi ou salariés en reconversion.

L'objectif était de favoriser la rencontre entre les entreprises qui recrutent et des futurs talents du territoire. Cette rencontre nous a aussi permis de sensibiliser les employeurs au handicap.

CONVENTION PÔLE EMPLOI



Le 14 mars 2019, avec Pôle emploi, nous avons renouvelé notre partenariat en signant une nouvelle convention. « L'objectif est d'agir de façon concertée pour réduire le taux de chômage des demandeurs d'emplois travailleurs handicapés, qui reste encore trop élevé, environ 10 %, contre moins de 6 % pour les personnes non handicapées », explique Pascal Gabaret, directeur territorial de Pôle emploi dans les deux départements normands (Manche, Calvados).

JOB DATING EA

En partenariat avec Pôle Emploi, nous avons mis en place un Job Dating avec des entreprises adaptées (EA). 30 personnes ont été formées et sensibilisées pour se préparer au mieux à ce nouveau type de recrutement.

Le 12 mars 2019, 2 entreprises adaptées étaient présentes et les bénéficiaires avaient 5 min pour convaincre et trouver un emploi. Grâce à cette journée, 2 contrats ont été signés.

RENCONTRE AVEC LES PROFESSIONNELS DE LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

Le 21 mars 2019, nous avons accueilli dans nos locaux les professionnels du secteur de la santé au travail et des assurances maladie du Nord-Cotentin (CARSAT, SISTM...). L'objectif de cette rencontre était de présenter la nouvelle organisation et offre de service de Cap Emploi 50 mais également de rencontrer les équipes et partenaires. La prévention de la désinsertion professionnelle est au cœur de notre action.

RENCONTRE AVEC L'UNEA

Le 3 avril 2019, une rencontre avec l'UNEA, les entreprises adaptées de la Manche et Handicap et Emploi a eu lieu pour faire le point sur la réforme des entreprises adaptées et nos nouvelles opportunités de coopération.

DUODAY 2019



Le DuoDay 2019 a été une réussite avec 12854 Duos au niveau national dont 5 887 mis en œuvre par le réseau des 98 CAP EMPLOI.

Cap Emploi 50 a accompagné 115 rencontres très riches. À la clé : des propositions de stages, des validations de projets de formation et même des promesses d'embauche !

LES ATELIERS DU MARDI

Tous les mardis, depuis le 23 avril 2019, nous avons mis en place des ateliers collectifs dans nos locaux. Voici les thématiques mises en avant : comment aborder son handicap et simulation d'entretien, découverte du logiciel Parcouréo, travail sur le CV, lettre de motivation et compétences, le profil de compétences de Pôle Emploi, les techniques de recherche d'emploi ou encore découvrir son bassin d'emploi. Ces ateliers sont ouverts à nos publics mais aussi aux bénéficiaires CARSAT, SST, Pôle emploi, Missions locales ...]



CONFÉRENCE DE PRESSE PEC

Nous étions présents lors de la présentation du Parcours Emploi Compétences (PEC) à l'hôpital de Carentan-les-Marais le mardi 30 avril 2019. Destiné aux personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles d'accès à l'emploi, le parcours emploi compétences est un contrat d'accompagnement dans l'emploi. Il a pour objectif de favoriser l'insertion durable sur le marché du travail de son bénéficiaire.

Lancement été 2019

DEA : EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Il comporte :

- un accompagnement médico-social ;
- et un soutien à l'insertion professionnelle.

La candidature d'Handicap et Emploi a retenu l'attention et nous avons créé en interne un poste de Job Coach. Paule Noël assurera le suivi à mi-temps de cette action.

ACTUALITÉS INTERNES

Nouvelle antenne à Avranches

Nouveaux locaux à Agneaux

